Lista de Verificación para Elegir Problemas

Las uniones fuertes se construyen cuando los líderes movilizan a los miembros para tomar parte en acciones colectivas para resolver problemas en el lugar de trabajo.

Pero no todos los problemas en el lugar de trabajo son ideales para movilizar a los miembros. Para que sea un buen problema en el lugar de trabajo para involucrar y energizar a los miembros, el problema debe cumplir con los siguientes criterios:

* Sentirse ampliamente – afecta a una gran cantidad de personas.
* Sentirse profundamente – la gente tiene sentimientos fuertes respecto del problema.
* Debe ser fácil de entenderse.
* No debe causar divisiones – evite asuntos que dividen a los miembros y los que pueden separarnos de los clientes o del público al cual servimos.
* Tener una solución clara y fácil de entenderse – conocido como una “invitación a actuar”.
* Debe poder ganarse – los miembros deben creer que hay buenas posibilidades de ganar —idealmente, en un corto período de tiempo— o que existe una buena estrategia para ganar.
* Desarrollar liderazgo y sentimiento de propiedad – debe ofrecer a los miembros muchas posibilidades de participar.
* Debe dar a los miembros un sentimiento de poder – desarrollar y llevar a cabo una estrategia exitosa crea confianza y fe en la unión
* Debe valer la pena y resultar en mejoras reales en las vidas de los miembros – es importante creer en la lucha y ver un cambio positivo como resultado.
* Alterar las relaciones de poder – tener miembros activos cambia el “balance de poder” en el lugar de trabajo.