Lista para Desarrollar Acciones en el Lugar de Trabajo

Las acciones en lugar de trabajo tienen dos objetivos principales:

1) ejercer presión sobre la gerencia para que solucionen un problema identificado;

2) maximizar la participación de los trabajadores en la unión.

Para ayudar a decidir qué acciones tomar (y qué series de acciones tomar), busque respuestas con "Sí" a estas preguntas:

* ¿Es "apropiada" para el problema?
* ¿Hará que el blanco de la acción "se mueva" para solucionar el problema?
* ¿Estarán los trabajadores dispuestos a llevar a cabo la acción?
* ¿Crea unidad entre los trabajadores?
* ¿Es práctica?
* ¿Es divertida?
* ¿Es creativa?
* ¿Tiene un “enganche”?
* ¿Crea "ruido" en el lugar de trabajo?
* ¿Requiere recursos? (S) (N)
* En caso afirmativo, ¿cuáles son los recursos y

están disponibles? (S) (N)